

## Wijzigingen en wet- en regelgeving 2010

### Reiskostenvergoeding

De kilometervergoeding blijft ongewijzigd op €0,19 eurocent.

### Premiekorting oudere werknemers

De premiekorting voor 62+ers bedraagt € 2.750,- per jaar (vanaf 2013, €6.500,- per jaar. De premiekorting voor uitkeringsgerechtigden van 50+ ers (die een WW-, WAO/WIA, WAZ-, WAMIL-, IOAW-, IOAZ-, WIK-, APPA-uitkering hebben ontvangen) bedraagt €6.500,- per jaar en mag maximaal 3 jaar worden toegepast

### Spaarloon/ levensloop

Per kalenderjaar kun je deelnemen aan óf de spaarloonregeling óf de levensloopregeling. Voor deelname aan de spaarloonregeling geldt dat je op 1 januari van het jaar waarin je deel wilt nemen, in dienst moet zijn van de werkgever waar aanvraag wordt gedaan. De algemene heffingskorting moet worden toegepast (heffingskorting moet op Ja staan). Je mag maar bij één werkgever deelnemen aan de spaarloonregeling.

### WW-premie

Werknemers betalen per 2009 geen WW-premie meer. De werkgever betaalt 4,20% na aftrek van een franchise per dag van 64 euro.

### Premie Zorgverzekeringswet

De premie voor de Zorgverzekeringswet stijgt van 6,90% naar 7,05%, Het maximum van het loon waarover deze premie wordt berekend, wordt verhoogd naar €33.189 per jaar. Dit was €32.369 in 2009.

### Nieuw systeem voor periodieke loonsverhoging:

De periodiektoekenning (2,75% loonsverhoging) op basis van 52 gewerkte weken vindt voortaan 2x per jaar plaats: op de 1<sup>e</sup> maandag van januari en op de 1<sup>e</sup> maandag van juli.

Bij wijze van overgangsregeling vindt er in 2010 op deze 2 datums een periodiektoekenning plaats na 39 gewerkte weken; vanaf 2011 geldt weer als criterium: na 52 gewerkte weken

### Kleine banenregeling

In het belastingplan 2010 is de zogenaamde kleine banen regeling opgenomen. De bedoeling hiervan is het verminderen van de werkgeverslasten voor kleine banen waarvoor het loon lager is dan een per leeftijdscategorie bepaalde loongrens per maand. Voor het bepalen van het loon telt overwerk ook mee, maar niet de uitbetaling van vakantiegeld. Naast de onderstaande tijdvaktabelen, mag ook de kwartaaltabel worden toegepast. De premies ABU premies, sociaal fonds en opleidingen moeten wel afgedragen worden. Ook vallen deze medewerkers gewoon onder de pensioenregeling.

Maximum sociaal verzekeringswet loon

| Leeftijd           | Per maand | Per vier weken | Per week | Per dag |
|--------------------|-----------|----------------|----------|---------|
| Jonger dan 18 jaar | € 275,00  | € 253,85       | € 63,46  | € 12,69 |
| 18 jaar            | € 325,00  | € 300,00       | € 75,00  | € 15,00 |
| 19 jaar            | € 375,00  | € 346,15       | € 86,54  | € 17,31 |
| 20 jaar            | € 425,00  | € 392,31       | € 98,08  | € 19,62 |
| 21 jaar            | € 500,00  | € 461,54       | € 115,38 | € 23,08 |
| 22 jaar            | € 600,00  | € 553,85       | € 138,46 | € 27,69 |

## Wettelijk Minimumloon en Instroomtabel

Per 1 januari 2010 wordt het Wettelijk minimumloon (WML) voor 23 jaar en ouder verhoogd naar € 1407,60 per maand en € 8,13 per uur bij een 40-urige werkweek. De aanpassing van het minimumloon betekent tevens een aanpassing van de instroomtabel aangezien de lonen in de instroomtabel gebaseerd zijn op het Wettelijke Minimum Loon.

### Instroomtabel ABU

| Funcatiegroep | Beginsalaris (per uur in euro's) | Normperiodiek (in procenten) |
|---------------|----------------------------------|------------------------------|
| 1             | 8,13                             | 2,75 %                       |
| 2             | 8,13                             | 2,75%                        |
| 3             | 8,13                             | 2,75%                        |

### Minimumlonen: Bron Staatcourant 8-12-2009

| Leeftijd | % van het minimumloon | Per maand<br>In euro | Per week<br>In euro | Per dag<br>In euro | Per uur 40-<br>urige<br>werkweek<br>In euro | Per uur 38-<br>urige<br>werkweek<br>In euro | Per uur 36-<br>urige<br>werkweek<br>In euro |
|----------|-----------------------|----------------------|---------------------|--------------------|---|---|---|
| 23       | 100%                  | 1.407,60             | 324,85              | 64,97              | 8,13  | 8,56  | 9,03  |
| 22       | 85%                   | 1.196,45             | 276,10              | 55,22              | 6,91  | 7,27  | 7,68  |
| 21       | 72,5%                 | 1.020,50             | 235,50              | 47,10              | 5,89  | 6,20  | 6,54  |
| 20       | 61,5%                 | 865,65               | 199,75              | 39,95              | 5,00  | 5,26  | 5,56  |
| 19       | 52,5%                 | 739,00               | 170,55              | 34,11              | 4,27  | 4,49  | 4,74  |
| 18       | 45,5%                 | 640,45               | 147,80              | 29,56              | 3,70  | 3,89  | 4,11  |
| 17       | 39,5%                 | 556,00               | 128,30              | 25,66              | 3,21  | 3,38  | 3,57  |
| 16       | 34,5%                 | 485,60               | 112,05              | 22,41              | 2,81  | 2,96  | 3,12  |
| 15       | 30%                   | 422,30               | 97,45               | 19,49              | 2,44  | 2,57  | 2,71  |